

UN PREMIER BILAN A 3 ANS INNOVANT ET ENGAGÉ ET UN NOUVEAU BINÔME D'ADMINISTRATEURS POUR PORTER LE PROJET STRATÉGIQUE 2022-2025

Un bilan à 3 ans positif

Depuis maintenant 3 ans, 15 EHPAD publics de Loir-et-Cher se sont associés pour créer le GCSMS SEPIA 41, Groupement de Coopération Sanitaire et Médico-sociale avec l'ambition commune d'oeuvrer collectivement pour relever le défi de l'accompagnement du Grand Âge et de l'autonomie.

SEPIA 41 se positionne comme un véritable service public de l'autonomie au service de ses adhérents et des personnes accompagnées ; à ce titre, il bénéficie d'un soutien constant et bienveillant de l'Agence régionale de Santé et du Conseil départemental de Loir-et-Cher.

Lors de l'Assemblée Générale du 2 septembre dernier, Nathalie Sassus (Administratrice) et Pierre Gouabault (Administrateur adjoint) ont présenté le bilan des actions des 3 dernières années .

L'occasion pour ses membres de se rappeler les premières actions structurantes mises en œuvre :

- **Améliorer la qualité des soins et de l'accompagnement de nos résidents :**
 - le dispositif « IDE de nuit » qui vise à sécuriser l'accompagnement des résidents de nuit, fédérant 27 EHPAD pour 2 300 places d'hébergements ;
 - le Dossier usager informatisé (DUI) partagé par 16 EHPAD de Loir & Cher représentant 1 296 places ;
 - « Rester Debout ! » qui permet aux résidents de bénéficier d'activités physiques adaptées, par le recrutement de 8 Enseignants en Activité Physique Adaptée (EAPA) sur nos 15 EHPAD ;
 - un.e qualicien.ne partagé.e : renforcer la culture de la qualité et la gestion des risques dans nos EHPAD, soutenir les résidences dans la nouvelle politique d'évaluation ;
- **Améliorer la qualité de vie et conditions de travail (QVCT) de nos équipes :**
 - une équipe QVCT composée d'un ergonome et d'une psychologue du travail, qui interviennent non seulement dans 12 de nos 15 résidences, en partenariat avec l'ADMR (13 SSIAD, 17 SAAD) et le Dispositif d'Appui à la Coordination "Santé Escale 41" ;
 - deux équipes mobiles motorisées de renfort inter EHPAD composées chacune d'un.e infirmier.e et de trois aide-soignant.e.s ;
 - Le dispositif "Mon emploi près de chez moi" initié dès 2019 pour renforcer l'attractivité, le recrutement, la qualification des demandeurs d'emploi et la lutte contre l'emploi précaire ;
- **Accompagner la transformation de l'offre, passer de l'EHPAD hébergeur à Centre de Ressources Territorial (CRT) :**
 - l'innovant Dispositif Départemental Vieillesse et Maintien de l'Autonomie (DDVMA), en coopération avec le GHT 41 et le GCSMS Santé Escale 41, en appui à la structuration des EHPAD et à la constitution de la filière gériatrique à l'échelle du département ;
 - le dispositif *PARCOURS* dans 11 de nos 15 EHPAD avec ses actions de prévention individuelle ou collective pour les personnes âgées en perte d'autonomie et leurs aidants, à domicile, un nouveau dispositif d'accompagnement au cœur de nos territoires.



Un nouveau binôme d'Administrateurs pour porter le projet stratégique 2022-2025

L'Assemblée générale a renouvelé son binôme d'Administrateurs. Elle a investi Pierre Gouabault (EHPAD de Bracieux, Cour-Cheverny et Contres), Administrateur, et Isabelle Garros (EHPAD de Selommès et Saint-Amand Longpré) en tant qu'Administratrice adjointe. Ils ont pour mission avec la déléguée permanente, Virginie Aubry, d'accompagner le nouveau projet stratégique.

Un nouveau projet stratégique qui réaffirme, plus que jamais, la nécessité d'apporter à nos concitoyens des réponses concrètes, bienveillantes, de proximité et accessibles dans leur parcours d'autonomie, et à nos professionnels l'amélioration de la qualité de vie et de leurs conditions de travail

Le projet stratégique du GCSMS SEPIA 41 repose sur quatre axes :

1. **Accompagner la transformation de l'offre et le virage domiciliaire au service de nos concitoyens :**
 - 1.1. S'engager dans la démarche de Centre de Ressources Territorial (CRT), en s'appuyant sur notre expertise sur le dispositif PARCOURS et le Dispositif Départemental Vieillesse et Maintien de l'Autonomie (DDVMA),
 - 1.2. Développer et pérenniser "Rester Debout !", le dispositif d'éducation physique adaptée en établissement,
 - 1.3. Renforcer l'accès aux droits et à la citoyenneté des personnes âgées afin de lutter contre l'isolement social et créer une véritable dynamique sociale inclusive pour les personnes âgées en perte d'autonomie accompagnées à domicile et dans nos résidences, en s'appuyant sur le maillage territorial (démarche "citoyennage", développement des partenariats et des actions culturelles) ;
2. **Apporter une réponse de proximité par une organisation au coeur de nos territoires :**
 - 2.1. Constituer une véritable filière gériatrique et gérontologique formalisée de parcours de santé et d'autonomie en s'appuyant sur le Conseil Territorial de Santé (CTS) en concertation avec les acteurs du territoire (CPTS, GHT 41, Santé Escalier 41, associations...) et les partenaires institutionnels (Agence Régionale de Santé, Conseil Départemental de Loir-et-Cher, Communauté de communes, communes...)
 - 2.2. Soutenir les EHPAD adhérents dans la constitution et/ou la structuration de leur Direction commune en leur apportant les outils et l'ingénierie adaptés ;
3. **Mutualiser des compétences et des moyens supports dans les domaines suivants :**
 - 3.1. Proposer aux membres de SEPIA 41 un soutien au montage de leurs projets d'investissement (plan prévisionnel des achats mutualisés, mise à disposition d'une boîte à outils achats, soutien aux projets de restructuration...),
 - 3.2. Renforcer la gestion des ressources humaines (recrutement et attractivité des métiers, Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, boîte à outils Ressources Humaines, équipe mobile de renfort, Qualité de Vie et des Conditions de Travail...),
 - 3.3. Conforter la culture qualité et gestion des risques dans nos résidences et services,
 - 3.4. Poursuivre la structuration du Système d'information (SI), sécuriser les systèmes d'information et développer la dématérialisation par la Gestion Electronique des Documents (GED) ;
4. **Diffuser nos valeurs et être identifié par tous**
 - 4.1. une nouvelle identité visuelle pour renforcer la visibilité institutionnelle et auprès du grand public
 - 4.2. un plan de communication pour affirmer notre image et notre identité (site internet, intranet, newsletter, réseaux sociaux...).



devient



Vos interlocuteurs SEPIA 41 :

Virginie AUBRY, déléguée permanente

Pierre GOUABAULT, Administrateur

Isabelle GARROS, Administratrice adjointe

v.aubry@sepia41.fr

administrateur@sepia41.fr

administrateuradjoint@sepia41.fr